

ミネベアミツミグループ 人権ポリシー

ミネベアミツミグループは、社是『五つの心得』、即ち「従業員が誇りを持てる会社でなければならない。」「お客様の信頼を得なければならない。」「株主の皆様のご期待に応えなければならない。」「地域社会に歓迎されなければならない。」「国際社会の発展に貢献しなければならない。」を掲げるとともに、『ミネベアミツミグループ役員・従業員行動指針』において「4. 基本的人権の尊重」を定め、当社グループの全ての役員・従業員がこれを意識し、具体的な行動として実践していくことを定めています。

今般、人権尊重の取り組みをグループ全体で更に推進し、その責務を果たしていくための指針として、世界人権宣言、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」、国際労働機関(ILO)の労働の基本的原則および権利に関する宣言、「国連グローバル・コンパクト」などの人権に関する原則、国際規範を支持し、本ポリシーを定めます。

1. 基本的人権の尊重

ミネベアミツミグループは、会社において自らの職務を遂行するに際して、全ての関係者の基本的人権を尊重し、また、性別・年齢・出身地・国籍・人種・民族・信条・宗教・疾病・障がい等による差別をしません。

2. 適用法令の遵守

ミネベアミツミグループは、事業活動を行う各国・地域での適用法令・規則を遵守し、倫理的な事業活動をすることはミネベアミツミグループの重要な経営方針のひとつであることを踏まえ、自らの業務に関連する全ての法令・規則及び社内規則等を確認し、理解し、遵守します。また、企業倫理に反する業務を行いません。

3. 国際人権規約の尊重

ミネベアミツミグループは、世界人権宣言、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」、国際労働機関(ILO)の労働の基本的原則および権利に関する宣言、「国連グローバル・コンパクト」を支持し、尊重しています。

4. 児童労働の禁止、若年労働者の就労制限

ミネベアミツミグループは、製造の全ての段階において児童労働は行いません。

ここで言う「児童」とは、15歳未満(または当該地域の法令で規定される就労可能年齢が14歳であればそれ未満)の者、もしくは当該地域での義務教育終了年齢未満の者、就労許可年齢未満の者の内、高い年齢未満の者のこととなります。

ミネベアミツミグループは関係法令に準拠した合法的な職場実習プログラムに協力します。ミネベアミツミグループは、18歳未満の従業員に対しては、危険作業をさせません。また、教育上の必要性を考慮し、夜間の労働を制限することがあります。

5. 強制労働の禁止

ミネベアミツミグループは、強制労働・債務労働・奴隷労働・非自主的且つ非人間的囚人労働を行いません。ミネベアミツミグループの従業員は、事業を行う国の関係法令、関係規則、および契約上の合意に基づき、適正な通知をもって、自由に離職することができます。また、雇用の条件として、従業員は、公的に発行された身分証明書、パスポート、労働許可証の引渡しを義務付けられることはありません。

6. 差別の禁止

ミネベアミツミグループは、職場における嫌がらせや差別を行いません。昇進、報酬、研修受講など求人・雇用面で、人種、肌の色、年齢、性別(性的指向を含む)、民族性、障がい、宗教、政治的志向、労働組合への加入、配偶者の有無などの要素によって、応募者や従業員を差別しません。また、応募者や従業員の健康診断結果や妊娠検査結果を差別的な目的に使用しません。

7. ハラスメントの禁止

ミネベアミツミグループは、あらゆるハラスメント(セクシャル・ハラスメント、パワー・ハラスメント等)を行いません。

8. 結社の自由と団体交渉権の尊重

ミネベアミツミグループは、従業員が事業を行う国の関係法令に従って自由に結社する権利、労働組合に加入する権利、抗議行動や労働評議会に加わる権利、団体交渉を行う権利を尊重します。また、ミネベアミツミグループの従業員は報復、脅迫、嫌がらせの恐れを感じることなく、労働条件について、経営陣と対話することを保証します。

9. 人権デューデリジェンス

ミネベアミツミグループは、人権デューデリジェンスの取り組みを通じて人権への負の影響を特定し、その防止、または軽減を図るよう努めます。当社グループの活動が人権に負の影響を引き起こしたこと、または助長したことが明らかになった場合、適切な措置を講じることでその救済に努めます。

10. 教育啓発

ミネベアミツミグループは、本ポリシー、各種法令および会社の規程に従った行動がとれるよう、役員および従業員に対して、必要な教育・訓練を実施します。

11. 仕入先への賛同・協力要請

ミネベアミツミグループは、仕入先に対しても、本ポリシーへの賛同と協力を求めます。

12. 情報開示

ミネベアミツミグループは、本ポリシーに基づく人権尊重の取り組みの進捗状況や結果を、ウェブサイトや報告書等で開示します。

13. 適用範囲

本ポリシーは、ミネベアミツミグループのすべての役員・従業員に適用します。

以上