

## ミネベアミツミ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 4月 1日～令和3年 3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：時差出勤の明確化及び運用拡充

<対策>

- 平成30年 4月～ 他社事例等も含め、運用の詳細について検討を行う。
- 令和 3年 3月まで 社内への周知・啓発を実施する。

目標2：計画期間内に、育児休業等の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間内に1人以上取得する。

且つ、育児目的休暇取得率を15%以上にする。

女性社員・・・取得率を80%以上にする。

<対策>

- 平成30年 4月～ イントラ・社内報を通じ、休暇制度の周知・取得促進を図る。
- 平成30年 4月～ 管理職を対象とした研修時等で上記の計画を改めて周知し、取得しやすい環境を整える。

目標3：子育て中の社員同士が情報交換・相談できる機会を設定する。

<対策>

- 平成30年 4月～ ランチタイム等を利用し、子育て中の社員同士が情報交換や相談できる懇談会を実施することで、悩みを共有し、相談ができる機会を提供する。
- 平成30年 4月～ 懇親会での議題から、社員の要望を収集し、会社の制度改革を検討する。

以 上