

ミネベアミツミ株式会社 行動計画

ミネベアミツミは、多様な人材を活かし活躍することにより、新たな価値観や競争力を生みつつ、持続的に発展する会社となることを重要な経営戦略の一つと位置付けております。

女性活躍推進の為に、女性が安心して働ける環境を整備するなどの取組を進めておりますが、今後は女性管理職候補となる女性社員を増やし、かつ管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定しました。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ①労働者及び採用に占める女性割合が低い。 (平成 28 年 3 月 1 日現在： 16%)
- ②管理職に占める女性割合が低い。 (平成 28 年 3 月 1 日現在： 1.2%)

3. 目標

平成 33 年までに女性管理職の割合を平成 28 年の 2 倍にする。

4. 取組内容と実施時期

<取組 1> 女性社員の採用強化

■平成 27 年度からの施策継続

各事業部の募集状況を再確認し、技術系の女性採用を増やす為の施策を検討
各部署の男女比率を洗い出し、人員計画時の見直し、改善を促す

■平成 28 年度よりの施策

女子学生を対象とした現場見学会・座談会を通じた情報発信強化

<取組 2> 女性社員を対象とした管理職育成目的のキャリア研修を実施

■平成 28 年 4 月 研修プログラムの検討

■平成 28 年 9 月 管理職育成キャリア研修の実施

■平成 29 年下期 管理職を対象としたダイバーシティ研修の検討・実施

以上