

# GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項	記載箇所
GRI 101: 基礎 2016		
一般開示事項		
102: 一般開示事項 (2016)		
102-1	組織の名称	[p.2] 会社概要
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	[p.2] 会社概要 [p.5-6] 社会の中のミネベアミツミ製品
102-3	本社の所在地	[p.2] 会社概要
102-4	事業所の所在地	[WEB] 工場案内
102-5	所有形態および法人格	[p.2] 会社概要
102-6	参入市場	[p.2] 会社概要 [p.5-6] 社会の中のミネベアミツミ製品 [WEB] Our New Market
102-7	組織の規模	[p.2] 会社概要 [p.23] 従業員とのかかわり> 基本的な考え方
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	[p.23] 従業員とのかかわり> 基本的な考え方
102-9	サプライチェーン	-
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	-
102-11	予防原則または予防的アプローチ	[p.19] コンプライアンス [p.20] リスクマネジメント [p.26] お取引先様とのかかわり> CSR調達 [p.30] 環境マネジメント> 環境教育 [WEB] コーポレートガバナンス
102-12	外部イニシアティブ	[p.17] ミネベアミツミグループのCSR> 基本的な考え方
102-13	団体の会員資格	[p.17] ミネベアミツミグループのCSR> 基本的な考え方
102-14	上級意思決定者の声明	[p.3-4] トップコミットメント
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	[p.3-4] トップコミットメント [p.7-8] 特集1「マテリアリティの特定」 [p.17] ミネベアミツミグループのCSR
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	[p.17] ミネベアミツミグループのCSR [WEB] 環境マネジメント> 基本的な考え方> ミネベアミツミグループ環境方針 [WEB] ミネベアミツミグループ行動規範 ミネベアミツミグループ役員・従業員行動指針
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	[p.19] コンプライアンス> 内部通報制度
102-18	ガバナンス構造	[WEB] コーポレートガバナンス
102-19	権限移譲	-
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	[p.18] ミネベアミツミグループのCSR> CSR推進体制
102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	[p.7-8] 特集1「マテリアリティの特定」 [p.29] 株主の皆様とのかかわり> 株主の皆様とのコミュニケーション [WEB] コーポレートガバナンス> 基本方針・体制
102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	[WEB] コーポレートガバナンス
102-23	最高ガバナンス機関の議長	[WEB] コーポレートガバナンス
102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	[WEB] コーポレートガバナンス> 基本方針・体制
102-25	利益相反	[WEB] コーポレートガバナンス
102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	-
102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	-
102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	[p.15-16] CSR推進活動の目標と実績 [WEB] コーポレートガバナンス> 基本方針・体制
102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	[p.7-8] 特集1「マテリアリティの特定」 [p.17-18] ミネベアミツミグループのCSR [p.19] コンプライアンス [p.20] リスクマネジメント [p.21] お客様とのかかわり> 品質マネジメント [p.30] 環境マネジメント> 環境マネジメントシステム [WEB] コーポレートガバナンス> 基本方針・体制
102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	[WEB] コーポレートガバナンス> 内部統制システム

102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	[p.7-8] 特集1「マテリアリティの特定」 [p.17-18] ミネベアミツミグループのCSR [p.19] コンプライアンス [p.20] リスクマネジメント [p.21] お客様とのかかわり>品質マネジメント [p.30] 環境マネジメント>環境マネジメントシステム [WEB] コーポレートガバナンス>基本方針・体制
102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	-
102-33	重大な懸念事項の伝達	[p.29] 株主の皆様とのかかわり>株主の皆様とのコミュニケーション [WEB] コーポレートガバナンス>基本方針・体制
102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	-
102-35	報酬方針	[WEB] コーポレートガバナンス>社外取締役・役員報酬他
102-36	報酬の決定プロセス	[WEB] コーポレートガバナンス>社外取締役・役員報酬他
102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	[p.29] 株主の皆様とのかかわり>株主の皆様とのコミュニケーション [WEB] コーポレートガバナンス>基本方針・体制
102-38	年間報酬総額の比率	-
102-39	年間報酬総額比率の増加率	-
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	[p.17-18] ミネベアミツミグループのCSR
102-41	団体交渉協定	-
102-42	ステークホルダーの特定および選定	[p.17-18] ミネベアミツミグループのCSR
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	[p.7-8] 特集1「マテリアリティの特定」 [p.9-12] 特集2「進化し続けるセブツミ ～フィリピン セブツミでの取り組み～」 [p.17-18] ミネベアミツミグループのCSR [p.22] お客様とのかかわり>お客様とのコミュニケーション [p.25] 従業員とのかかわり>働きやすい職場環境への取り組み [p.26] お取引先様とのかかわり [p.27-28] 地域社会・国際社会とのかかわり [p.29] 株主の皆様とのかかわり>株主の皆様とのコミュニケーション [WEB] お取引先様とのかかわり>お取引先様とのコミュニケーション 環境マネジメント>環境コミュニケーション
102-44	提起された重要な項目および懸念	[p.7-8] 特集1「マテリアリティの特定」 [p.13-14] HOT TOPICS「ミネベアミツミグループの人材育成」 [p.15-16] CSR推進活動の目標と実績 [p.22] お客様とのかかわり>今後の課題・目標 [p.25] 従業員とのかかわり>今後の課題・目標 [p.26] お取引先様とのかかわり>今後の課題・目標 [p.28] 地域社会・国際社会とのかかわり>今後の課題・目標 [p.29] 株主の皆様とのかかわり>今後の課題・目標 [p.32] 地球温暖化防止の取り組み>今後の課題・目標 [p.33] 資源の有効活用の取り組み>今後の課題・目標 [p.34] 環境負荷物質削減の取り組み>今後の課題・目標 [p.35] 製品における環境への取り組み>今後の課題・目標
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	[WEB] 事業
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	[p.1] 編集方針 [p.17] ミネベアミツミグループのCSR
102-47	マテリアルな項目のリスト	[p.7-8] 特集1「マテリアリティの特定」
102-48	情報の再記述	-
102-49	報告における変更	[p.1] 編集方針
102-50	報告期間	[p.1] 編集方針
102-51	前回発行した報告書の日付	[p.1] 編集方針
102-52	報告サイクル	[p.1] 編集方針
102-53	報告書に関する質問の窓口	[p.1] 編集方針
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	-
102-55	GRI内容索引	[WEB] GRIガイドライン対照表
102-56	外部保証	[p.36] 第三者意見
<b>マテリアルな項目</b>		
103: マネジメント手法 (2016)		
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	[p.7-8] 特集1「マテリアリティの特定」
103-2	マネジメント手法とその要素	[p.7-8] 特集1「マテリアリティの特定」
103-3	マネジメント手法の評価	-
201: 経済パフォーマンス (2016)		
201-1	創出、分配した直接的経済価値	[p.2] 会社概要 [p.27-28] 地域社会・国際社会とのかかわり [p.29] 株主の皆様とのかかわり>株主の皆様への還元 [WEB] 環境マネジメント>環境会計 [WEB] 環境マネジメント>環境コミュニケーション
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	[p.32] 地球温暖化防止の取り組み>基本的な考え方
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-
201-4	政府から受けた資金援助	-

202: 地域経済での存在感(2016)	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率(男女別)	-
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-
203: 間接的な経済的インパクト(2016)	203-1	インフラ投資および支援サービス	[p.27-28] 地域社会・国際社会とのかかわり
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	-
204: 調達慣行(2016)	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-
205: 腐敗防止(2016)	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	-
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	[p.19] コンプライアンス&コンプライアンス教育
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	-
206: 反競争的行為(2016)	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	-
301: 原材料(2016)	301-1	使用原材料の重量または体積	[p.31] 環境マネジメント>ミネベアミツミの環境負荷
	301-2	使用したリサイクル材料	[p.33] 資源の有効活用の取り組み>2018年度の取り組み結果
	301-3	再生利用された製品と梱包材	-
302: エネルギー(2016)	302-1	組織内のエネルギー消費量	[p.31] 環境マネジメント>ミネベアミツミの環境負荷
	302-2	組織外のエネルギー消費量	-
	302-3	エネルギー原単位	-
	302-4	エネルギー消費量の削減	[p.32] 地球温暖化防止の取り組み
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	[p.35] 製品における環境への取り組み
303: 水(2016)	303-1	水源別の取水量	[p.31] 環境マネジメント>ミネベアミツミの環境負荷
	303-2	取水によって著しい影響を受ける水源	-
	303-3	リサイクル・リユースした水	[WEB] 資源の有効活用の取り組み>2018年度の取り組み結果
304: 生物多様性(2016)	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	-
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	-
	304-3	生息地の保護・復元	-
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-
305: 大気への排出(2016)	305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	[p.31] 環境マネジメント>ミネベアミツミの環境負荷 [p.32] 地球温暖化防止の取り組み>2018年度の取り組み結果
	305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	[p.31] 環境マネジメント>ミネベアミツミの環境負荷 [p.32] 地球温暖化防止の取り組み>2018年度の取り組み結果
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	[p.32] 地球温暖化防止の取り組み>物流部門の取り組み
	305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	[p.32] 地球温暖化防止の取り組み>2018年度の取り組み結果
	305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	[p.15-16] CSR推進活動の目標と実績 [p.32] 地球温暖化防止の取り組み
	305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	該当なし
	305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	[p.31] 環境マネジメント>ミネベアミツミの環境負荷
306: 排水および廃棄物(2016)	306-1	排水の水質および排出先	[p.31] 環境マネジメント>ミネベアミツミの環境負荷
	306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	[p.31] 環境マネジメント>ミネベアミツミの環境負荷 [p.33] 資源の有効活用の取り組み>2018年度の取り組み結果
	306-3	重大な漏出	-
	306-4	有害廃棄物の輸送	[WEB] 環境負荷削減の取り組み>事業所における取り組み
	306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	-
307: 環境コンプライアンス(2016)	307-1	環境法規制の違反	[WEB] 環境マネジメント>環境マネジメント体制>法規制の遵守
308: サプライヤーの環境面でのアセスメント(2016)	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	-
401: 雇用(2016)	401-1	従業員の新規雇用と離職	[p.23] 従業員とのかかわり>基本的な考え方
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	[p.24] 従業員とのかかわり>働きやすい職場環境への取り組み
	401-3	育児休暇	[p.24] 従業員とのかかわり>働きやすい職場環境への取り組み
402: 労使関係(2016)	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-
403: 労働安全衛生(2016)	403-1	正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	-
	403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	[p.25] 従業員とのかかわり>安全衛生管理
	403-3	疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者	[p.25] 従業員とのかかわり>安全衛生管理
	403-4	労働組合との正式協定に含まれている安全衛生条項	-
404: 研修と教育(2016)	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	-
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	[p.13-14] HOT TOPICS「ミネベアミツミグループの人材育成」 [p.23][WEB] 従業員とのかかわり>人材育成
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	-
405: ダイバーシティと機会均等(2016)	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	[p.23] 従業員とのかかわり>多様な人材の活用
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	-
406: 非差別(2016)	406-1	差別事例と実施した救済措置	-
407: 結社の自由と団体交渉(2016)	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	[p.26] お取引先様とのかかわり [p.25] 従業員とのかかわり>働きやすい職場環境への取り組み>労使関係 [WEB] ミネベアミツミグループ行動規範 ミネベアミツミグループ役員・従業員行動指針 ミネベアミツミグループCSR調達ガイドライン
408: 児童労働(2016)	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	[p.26] お取引先様とのかかわり [WEB] ミネベアミツミグループ行動規範 ミネベアミツミグループ役員・従業員行動指針 ミネベアミツミグループCSR調達ガイドライン
409: 強制労働(2016)	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	[p.26] お取引先様とのかかわり [WEB] ミネベアミツミグループ行動規範 ミネベアミツミグループ役員・従業員行動指針 ミネベアミツミグループCSR調達ガイドライン
410: 保安慣行(2016)	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員	-
411: 先住民族の権利(2016)	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-

412: 人権アセスメント(2016)	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	-
	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	-
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	-
413: 地域コミュニティ(2016)	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	-
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	-
414: サプライヤーの社会面のアセスメント(2016)	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	[p.26] お取引先様とのかかわり [WEB] ミネベアミツミグループCSR調達ガイドライン
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-
415: 公共政策(2016)	415-1	政治献金	-
416: 顧客の安全衛生(2016)	416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	[p.21] お客様とのかかわり>品質マネジメント
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	該当なし
417: マーケティングとラベリング(2016)	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	[p.22] お客様とのかかわり>製品に関する情報開示
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	該当なし
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-
418: 顧客プライバシー(2016)	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-
419: 社会経済面のコンプライアンス(2016)	419-1	社会経済分野の法規制違反	該当なし