

# CSR推進活動の目標と実績

## ▶ 2015年度実績と2016年度および中期目標

		2015年度目標	2015年度実績		
マネジメント	CSRマネジメント	ISO26000の現状分析結果をもとに、グローバルでのCSR推進戦略策定 <b>CSR</b>	グローバルでのPDCAマネジメントを通じたCSR戦略の推進		
		国内外のCSRオフィサーおよびCSR副担当のCSR啓発およびヒアリングを実施 <b>CSR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 欧米中国のCSRオフィサーに対し、電話会議を通じたCSR啓発およびヒアリングを実施</li> <li>● 国内のCSRオフィサーに対し、広報誌を活用したCSR啓発を実施</li> </ul>		
	コーポレートガバナンス コンプライアンス リスクマネジメント	中国、東南アジアでコンプライアンスの現状を確認し、体制構築を進める <b>コンプライアンス</b>	中国、タイでコンプライアンスの現状を把握し、体制構築を推進		
		タイ、韓国に加え、中国でローカルマネージャーを対象としたコンプライアンス研修を実施 <b>コンプライアンス</b>	タイ、韓国でローカルマネージャーを対象としたコンプライアンス研修を実施		
コンプライアンス意識調査の実施 <b>コンプライアンス</b>		ミネベアに勤務する日本人従業員全員に対して、コンプライアンス意識調査を実施			
カンボジア、中国（蘇州、珠海）、マレーシアでのBCP基本計画策定 <b>総務</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 蘇州、珠海でBCP基本計画策定</li> <li>● カンボジアでBCP行動計画策定完了</li> <li>● マレーシアでBCP基本計画策定に着手</li> </ul>			
	国内事業所、タイなど各拠点におけるBCP訓練の推進 <b>総務</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 軽井沢でのBCP訓練の内容充実</li> <li>● タイで洪水対策のシミュレーション訓練を実施</li> </ul>			
社会	お客様とのかかわり	お客様の品質要求のサプライヤーへの展開のためのサプライヤー向け品証協定書の整備 <b>品質</b>	サプライヤー向け品質保証協定書を整備し、車載用で展開		
		タイ製の計測製品、ロッドエンド製品、PMA製品、PMモーター製品、マイクロアクチュエーター製品と上海製のファンモーター製品への統一バーコードラベルの導入 <b>物流</b>	タイ製のロッドエンド製品に統一バーコードラベルを導入		
		韓国およびマレーシアでのAEO認定取得の推進 <b>物流</b>	マレーシアでAEO認定取得の申請を実施		
	従業員とのかかわり	人権尊重に対する教育の継続的強化 <b>人材開発</b>	階層別研修におけるハラスメント教育や海外赴任前研修における人権尊重に関する教育を実施		
		グローバル展開に対応した人材育成および活用の継続的強化 <b>人材開発</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 次世代リーダー選抜研修の実施</li> <li>● 次世代リーダー選抜研修参加者を対象とした戦略的ローテーションの推進</li> <li>● タイ、中国でローカル幹部研修を実施</li> </ul>		
		女性活躍の推進 <b>人材開発</b>	管理職、主任補層に、意識改革、役割再認識のための研修を実施		
		ワークライフバランスに関する取り組みの継続的推進 <b>人事</b>	育児短時間勤務取得可能期間を1年間延長		
		障がい者雇用の法定雇用率達成と雇用維持 <b>人事</b>	障がい者雇用率1.84%（2015年6月時点）		
		メンタルヘルスへの対応推進 <b>人事</b>	ストレスチェックの導入準備		
	地域社会・国際社会とのかかわり	国内外の拠点における地域との対話促進 <b>CSR</b>	軽井沢工場での年2回の定期懇談会、米子工場での定期懇談会を実施		
お取引先様とのかかわり	上海、蘇州、珠海の主要お取引先様に対し、CSR調達推進自己チェックシートを送付、回収し、現状を把握 <b>資材</b>	上海、西岑、蘇州、珠海の主要お取引先様に対し、CSR調達推進自己チェックシートを送付、回収し、現状を把握			
株主の皆様とのかかわり	事業計画の進捗および施策に関する積極的な情報開示の継続的推進 <b>IR</b>	株主総会、年2回の報告書送付、ウェブサイトなどを通じ、中期事業計画および施策の情報開示を推進			
	国内外の投資家との積極的なコミュニケーションの継続的推進 <b>IR</b>	合計年4回の機関投資家・証券アナリスト向け決算説明会および決算説明電話会議、年1回の欧米・アジアでの投資家訪問などを推進			
環境	タイのパンフ工場でISO14001を取得 <b>環境</b>	タイのパンフ工場でISO14001を取得			
	2010年度を基準年として、CO <sub>2</sub> 排出量を生産高原単位で5%削減 <b>環境</b>	2010年度を基準年として、CO <sub>2</sub> 排出量を生産高原単位で約55%削減（排出量実績は、515,172トン）			
	全世界のミネベアグループの最終埋立処分量を生産高原単位で2014年度比10%削減 <b>環境</b>	最終埋立処分量を生産高原単位で2014年度比約17%削減（最終埋立処分量実績は、5,373トン）			
	CDPへの回答を実施 <b>環境</b>	環境グループとして、CDPへの回答を社内検討			
	海上コンテナの積載効率向上に向けた梱包仕様の推進、段ボールのバラタイズ荷姿化の推進、パレットサイズの集約化、パレットの強度対策（ファンモーター製品）による梱包改善の継続的推進 <b>物流</b>	欧州向けPMモーターで、海上コンテナの積載効率向上に向けた梱包仕様を推進。HBモーター、PMモーターで、段ボールのバラタイズ荷姿化を推進。ファンモーター製品で、パレットサイズ集約化、強度対策完了			



▶ CSR推進活動の目標と実績

ミネベアグループでは、CSRの取り組みを進める上で、PDCA(Plan・Do・Check・Action)のサイクルを適切に回して

マネジメントしていくことが重要であると考え、CSR目標を定め取り組んでいます。また、CSR推進活動を計画的に進めていくため、2017年度を目指した中期目標を策定しています。

評価	2016年度目標	中期目標(2017年度めど)
△ ○	<ul style="list-style-type: none"> <li>海外拠点とのコミュニケーションを通じた、グローバルでのPDCAマネジメントの推進 <b>CSR</b></li> <li>国内外のCSRオフィサーおよびCSR副担当のCSR啓発およびヒアリングを実施 <b>CSR</b></li> </ul>	<p>ステークホルダーの期待・要請理解を通じたCSR重点課題をベースとした、CSRマネジメントの推進 <b>CSR</b></p>
○ △ ○ △ △	<ul style="list-style-type: none"> <li>中国、東南アジアでコンプライアンスの体制構築を継続的に進める <b>コンプライアンス</b></li> <li>中国でローカルマネージャーを対象としたコンプライアンス研修を実施 <b>コンプライアンス</b></li> <li>ミネベアに勤務する日本人従業員全員に対して、コンプライアンスに関するeラーニングを実施 <b>コンプライアンス</b></li> <li>タイでのBCP基本計画策定、マレーシアでのBCP基本計画および行動計画策定、上海、蘇州、珠海でのBCP行動計画策定 <b>総務</b></li> <li>国内事業所、タイなどにおけるBCP訓練の推進 <b>総務</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>グローバルコンプライアンス体制の構築・強化 <b>コンプライアンス</b></li> <li>世界主要拠点でのBCP策定と訓練等を通しての定着 <b>総務</b></li> </ul>
○ △ △	<ul style="list-style-type: none"> <li>サプライヤー向け品質保証協定書の継続展開 <b>品質</b></li> <li>ISO9001:2015への移行に向けた準備 <b>品質</b></li> <li>タイ製の計測製品、PMA製品、PMモーター製品、マイクロアクチュエーター製品に統一バーコードラベルを導入 <b>物流</b></li> <li>ベアリングへの統一バーコードラベルの導入 <b>物流</b></li> <li>韓国でのAEO認定取得の推進 <b>物流</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO9001:2015への移行と品質マネジメントシステムのさらなるレベルアップ <b>品質</b></li> <li>全製品への統一バーコードラベルの導入推進 <b>物流</b></li> <li>AEO認定の継続的取得推進 <b>物流</b></li> <li>物流品質向上のための見える化の推進 <b>物流</b></li> </ul>
○ ○ ○ ○ × ○	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権尊重に対する教育の継続的強化 <b>人材開発</b></li> <li>グローバル展開に対応した人材育成および活用の継続的強化 <b>人材開発</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>次世代リーダー育成の強化</li> <li>海外ローカル幹部リーダーの育成</li> </ul> </li> <li>女性活躍の継続的推進 <b>人材開発</b></li> <li>ワークライフバランスに関する取り組みの継続的推進 <b>人事</b></li> <li>障がい者雇用の法定雇用率達成と雇用維持 <b>人事</b></li> <li>メンタルヘルスへの対応推進 <b>人事</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>グローバルでの事業の拡大、発展を積極的に推進するための人材開発強化 <b>人材開発</b></li> <li>女性管理職の割合の増加(2021年に2016年の2倍を目標とする) <b>人材開発</b></li> <li>社会的要請を積極的にくみ取りつつ、従業員が生き生きと働くための施策推進 <b>人事</b></li> </ul>
○	国内外の拠点における地域との対話促進 <b>CSR</b>	国内外でのCSR浸透活動の継続的実施 <b>CSR</b>
○	マレーシア、シンガポールのお取引先様を対象に、「ミネベアグループCSR調達推進自己チェックシート」を使ったCSR推進状況の確認 <b>資材</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「ミネベアグループ CSR 調達ガイドライン」の継続的な啓蒙活動。必要に応じて見直しの検討、実施 <b>資材</b></li> <li>「ミネベアグループCSR調達推進自己チェックシート」の実施後に、取引を開始したお取引先様の中から、日本、タイ、中国の工場を対象に必要な「自己チェックシート」によるCSR推進状況を確認 <b>資材</b></li> <li>ミツミ電機株式会社との経営統合を前提として、両社のCSR調達活動のすり合わせと新たな方針、目標、活動等について検討の実施 <b>資材</b></li> </ul>
○ ○	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業計画の進捗および施策に関する積極的な情報開示の継続的推進 <b>IR</b></li> <li>国内外の投資家との積極的なコミュニケーションの継続的推進 <b>IR</b></li> </ul>	<p>より多くの株主・投資家の皆様にミネベアへの理解を深めていただけるよう、積極的な情報開示とコミュニケーションの継続 <b>IR</b></p>
○ ○ ○ △	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO14001:2015に基づく運用を開始 <b>環境</b></li> <li>2020年度までのCO<sub>2</sub>排出削減目標を設定 <b>環境</b></li> <li>2015年度を基準年として、CO<sub>2</sub>排出量を生産高原単位で1%削減 <b>環境</b></li> <li>2015年度を基準年として、廃棄物排出量を生産高原単位で1%削減 <b>環境</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2015年度を基準年として、CO<sub>2</sub>を原単位ベースで継続的に削減 <b>環境</b></li> <li>2015年度を基準年として、廃棄物排出量を原単位ベースで継続的に削減 <b>環境</b></li> </ul>
○	パレタイズ化のさらなる推進 <b>物流</b>	パレタイズ化を中心とした梱包改善のさらなる展開 <b>物流</b>

CSR CSR推進室 **コンプライアンス** コンプライアンス推進室 **総務** 総務部 **品質** グループ品質管理部  
**物流** 物流部 **人材開発** 人材開発部 **人事** 人事部 **資材** 資材部 **IR** IR室 **環境** グループ環境管理部