

社会的課題解決に貢献する製品を 多様な「知」と「人」の「相合」で売上高2.5兆円/営業利益

「知」の相合:国内、グローバル開発拠点の拡充

ミネベアミツミは社会的課題解決に貢献する製品開発を加速させるために、開発拠点の拡充を進めています。2022年2月の大阪研究開発センター（ORDC）に続き、5月にマザー工場である本社に軽井沢本社テクノロジーセンターを開設しました。また、グローバルでの開発拠点設立も進んでおり、欧州、中国でのR&Dセンターで、スピーディに地域の要望に応じています。2023年3月に移転するミネベアミツミ 東京クロステックガーデンでは、多様な人材を惹きつけ、新製品開発を加速し、「技術者の理想空間=ユートピア」として、さらなる利益を生み出す「プロフィットセンター」を目指してまいります。

軽井沢本社
テクノロジーセンター
機械加工品開発強化



ミネベアミツミ
東京クロステックガーデン

- 地の利をいかし優秀な人材を確保
-人材の相合を活性化
- コア事業「8本槍」の強靱化、
新しい槍の創出
- 技術シナジーの徹底追求
-グループのPMIを完結



グローバル開発拠点

各地域のニーズにスピーディに対応



大阪研究開発センター
関西地区の開発・営業強化
IoTソリューション基盤強化

半導体開発センター
アナログ半導体および
ミックスドシグナル半導体の
設計・開発力強化



欧州技術センター



中国テクニカルセンター

外部大学・研究機関との連携

「人」の相合 :成長を実現する人材戦略

2029年3月期目標の実現に向け、3つの人材戦略で成長をドライブします。

人材戦略1 **リーダーを育成・獲得**

大局を見据え豊かな構想力と実行力で
事業を強化・進化させるリーダーの強化

人材戦略2 **技術者を育成・獲得**

技術の深化・相合で社会的課題解決に
果敢に挑戦する技術者の強化

人材戦略3 **人材の相合で組織の力を最大化**

個々の人材が最大限に力を発揮するためのタ
レントマネジメントのしくみ

人材開発担当役員メッセージ P.9 | 人的資本 P.47

生み出す、技術者のユートピアを構築 2,500億円を実現する「プロフィットセンター」へ

磨き抜かれた「足腰」=製造力を
強みに、100周年に向け
「頭」=開発力と「顔/腕」=営業力を
徹底的に磨き上げる

頭=開発

顔/腕=営業

足腰=製造

製造資本 P.45

2029年3月期

売上高

2.5兆円

営業利益

2,500億円

2051年

100周年へ

ものづくりについて、製造力を「足腰」、技術力を「頭脳」、営業力を「顔/腕」に例えると、70年間の歴史の中で、当社は製造力=「足腰」を徹底的に磨き上げてきました。100周年に向け、社会的課題解決に貢献する製品を生み出していくために、「頭脳」「顔/腕」となる技術開発力・営業力を強化していきます。

CONTENTS

社長メッセージ 3

オーガニック成長、M&Aに加え、
社会的課題解決に向けた製品開発が
成長を加速

人材開発担当役員メッセージ 9

第1章 財務戦略・資本政策 11

CFOメッセージ

第2章 ミネベアミツミの価値創造ストーリー 17

第3章 価値創造への取り組み 35
(事業別戦略・非財務資本の強化・エイブリック社長インタビュー・AI-DX推進)

第4章 価値創造を支える取り組み 57
(環境への取り組み、社会への取り組み、社外取締役×人材開発担当 座談会、
コーポレート・ガバナンス)