

# 第4章 価値創造を支える取り組み 社会への取り組み



ミネベアミツミグループは、「品質」「コスト」「供給力」「スピード」のすべてにおいてお客様の満足をいただき、「最も信頼できる部品メーカー」としての地位の維持・向上を図るとともにお取引先様と健全なパートナーシップの構築に努めています。

## 社会への取り組みハイライト

品質管理体制の強化

CSR調達の推進

「MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)」に選定

## 持続可能なバリューチェーンの構築

当社グループは、バリューチェーン全体で企業としての社会的責任を果たし続けることを目指しています。



## 責任ある調達の推進

マテリアリティ 9

### CSR調達の推進

当社グループでは、グローバルに事業を展開するうえで、サプライチェーン全体でのCSRの推進が重要と考え、2012年3月に、「ミネベアミツミグループ行動規範」を基にした「ミネベアミツミグループCSR調達ガイドライン」を策定し、CSR調達の枠組み構築に取り組んでいます。

また、お取引先様のCSR推進状況を把握することを目的に、「ミネベアミツミグループCSR調達推進自己チェックシート」を策定し、2019年3月期はミツミ事業の国内主要お取引先様を対象に実施し、630社のお取引先様に回答いただきました。回答結果はお取引先様に対してフィードバックしているほか、一部取り組みに課題の見られたお取引先様に対しては個別にコミュニケーションを取ることで、取り組み状況を詳細に確認しています。

### グリーン調達の推進

当社グループでは、化学物質に関する各国の法令・規制への対応、お客様の満足や環境負荷物質の削減を目的として、製品含有化学物質に関する要領および基準書を作成・改訂し、お取引先様に対して有害物質を含まない製品（原材料、部品、部材・包装、梱包材料）の提供と、証明書や分析結果報告書などの資料の提出をお願いしています。

### 「紛争鉱物」への対応

2012年8月に米国証券取引委員会にて採択された「金融規制改革法」の開示規則を受け、同法律にて規定されたコンゴ民主共和国および隣接諸国で産出された「紛争鉱物」に対するミネベアミツミグループの考えをまとめ、2012年10月「ミネベアミツミグループ紛争鉱物対応ポリシー」を制定しました。

## 安全・安心な製品の供給

マテリアリティ 8

### 品質マネジメント体制

当社グループは、グループ全体を対象とする「グループ品質マネジメント規程」を制定し、製品、サービスの安全性確保と事故の未然防止に取り組んでいます。

品質マネジメント体制は、最高責任者を社長執行役員とし、その諮問機関として「品質マネジメント委員会」を設置しています。その下位組織として各事業部を代表する品質保証実務責任者による「品質保証責任者協議会」を設置し、定期的に個別の品質課題の情報共有や、同様の問題について再発防止に取り組んでいます。さらに、「安全規格連絡会」では、電気用品安全法（日本）への対応や、世界各地の安全規格情報の共有・展開を行い、対応を強化しています。

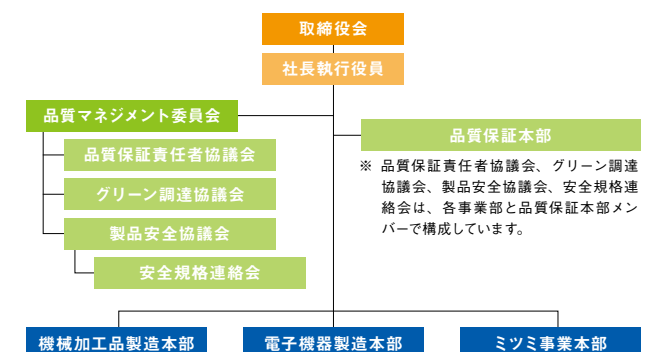
### リスクアセスメントの実施

当社グループの製品が使われる最終製品のなかでも、万が一問題が発生した際に、社会に与える影響が大きい製品に関しては、本部組織と各事業部が協働でリスクアセスメントを実施し、そのリスクの低減を推進しています。

### お客様満足度調査

当社グループでは、各事業部が主体となってお客様満足度調査を実施しています。その評価結果は各事業部門にフィードバックされます。お客様から一定の基準を下回る評価をいただいた場合には、部門横断での改善を検討、実施しています。

### 品質マネジメント体制



マテリアリティ 1 2 4

「MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)」に選定

MSCI 2018 Constituent MSCI日本株女性活躍指数 (WIN)

当社は女性活躍への取り組みを推進する企業で構成される「MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)」の構成銘柄に、2018年6月に選定されました。当社グループでは、女性活躍推進以外にも従業員の安全と健康や働きやすい職場づくりに取り組んでおりますので、ミネベアミツミグループウェブサイトをご参照ください。

<https://www.minebeamitsumi.com/corp/environment/index.html>