

CSR推進活動の目標と実績

● 2014年度実績と2015年度および中期目標

		2014年度目標	2014年度実績
マネジメント	CSRマネジメント	CSRオフィサーを中心とした、海外拠点を含むグループ全体でのCSR活動の報告ルート確立 CSR	国内CSRオフィサーとのTV会議、海外CSRオフィサーへのISO26000アンケート依頼などを通じ、報告ルートを確立
		海外拠点において、ISO26000による現状分析を実施して課題を抽出 CSR	海外拠点において、ISO26000に基づく現状分析調査を実施
		国内のCSRオフィサーのCSR啓蒙およびヒアリングを実施 CSR	国内のCSRオフィサーに対し、TV会議を通じたCSRの講義およびヒアリングを実施
	コーポレートガバナンス コンプライアンス リスクマネジメント	海外の各拠点におけるコンプライアンスの現状を共有し、今後の方向性を策定 コンプライアンス	タイでコンプライアンスの現状を確認し、コンプライアンス委員会設置の検討等を進める
		グローバルコンプライアンス体制構築に向けた海外での教育および啓発活動推進 コンプライアンス	タイおよび韓国で、ローカルマネージャーを対象としたコンプライアンス研修を実施
		カンボジア、中国(珠海)でのBCP基本計画策定推進 総務	カンボジアでのBCP基本計画策定を推進
東京本部でのBCP策定 総務		東京本部でのBCPを策定	
	各事業所におけるBCP訓練の推進 総務	軽井沢で年3回のBCP訓練を実施。そのほかの地域でも災害時を想定した訓練を実施	
お客様とのかかわり	車載、航空、医療用製品について、リスクアセスメントの社内標準を作成 品質	車載、航空、医療用製品について、リスクアセスメントの社内標準を作成	
	車載用製品において、リスクアセスメント実施結果を手順に従い集計開始 品質	車載用製品の新規顧客について、リスクアセスメント実施結果を記録	
	主要製品の製品安全にかかわる法令・規制・自主規制を継続的に遵守する枠組みづくり 品質	安全規格連絡会を設置し、要適合規格を調査し、適合管理する体制を構築	
	PMモーター、ハイブリッドステッピングモーター、ファンモーター、マイクロアクチュエーター製品の銘番ラベルとバーコードの統一化 物流	国内の全製品とタイのハイブリッドステッピングモーターについて、銘番ラベルとバーコードの統一化を実施	
	ドイツでのAEO認定取得 物流	ドイツでのAEO認定を取得	
社会	人権尊重に対する教育の継続的強化 人材開発	階層別研修におけるハラスメント教育や海外赴任前研修における人権尊重に関する教育を実施	
	グローバル展開に対応した人材育成および活用の継続的強化(次世代リーダーの育成、戦略的ローテーション実施) 人材開発	<ul style="list-style-type: none"> 次世代リーダー選抜研修の実施 次世代リーダー選抜研修参加者を対象とした戦略的ローテーションの推進 	
	女性活用の強化 人材開発	女性社員との面接やアンケートを通じて現状を把握した上で、キャリア開発研修などを実施	
	ワークライフバランスに関する取り組みの継続的推進 人事	配偶者出産休暇の設定、育児短時間勤務制度の改善などの取り組みを推進	
	障がい者雇用の法定雇用率達成と雇用維持 人事	障がい者雇用率1.72%(2014年6月時点)	
	メンタルヘルスへの対応推進 人事	全事業所に保健師常駐の健康管理室を設置	
地域社会・国際社会とのかかわり	国内外の拠点における地域との対話促進 CSR	<ul style="list-style-type: none"> 米子工場で、地域のニーズを理解するためのダイアログを実施 軽井沢工場で、年2回の定期懇談会を継続的に実施 	
お取引先様とのかかわり	タイのお取引先様300社に対し、CSR調達推進自己チェックシートを送付、回収し、現状を把握 資材	タイのお取引先様313社に対し、CSR調達推進自己チェックシートを送付、回収し、現状を把握	
	国内外の対象お取引先様に対し、「グリーン調達管理要領」第5版を配布 資材	「グリーン調達管理要領」第5版を作成し、対象のお取引先様に配布	
株主の皆様とのかかわり	事業計画の進捗および施策に関する積極的な情報開示の継続的推進 IR	株主総会、年2回の報告書送付、WEBなどを通じ、中期事業計画および施策の情報開示を推進	
	国内外の投資家との積極的なコミュニケーションの継続的推進 IR	合計年4回の機関投資家・証券アナリスト向け決算説明会および決算説明電話会議、年1回の欧米、アジアでの投資家訪問などを推進	
環境	ミネベア東京本部のISO14001の取得 環境	ミネベア東京本部でISO14001を取得	
	2010年度を基準年として、CO ₂ 排出量を生産高原単位で4%削減 環境	2010年度を基準年として、CO ₂ 排出量を35,173トン増加、生産高原単位で42.3%削減	
	全世界のミネベアグループの最終埋立処分量<4,850トン/年、生産高原単位で1.3%削減 環境	2014年度はタイで排水処理施設の清掃を特別に行っており、その影響を除くと、全世界のミネベアグループ工場の最終埋立処分量は、5,318トン/年となり、生産高原単位で13%削減	
	CDPへの回答を実施 環境	環境グループとしてのCDPの回答を作成	
	効率的な梱包箱の利用について、ハイブリッドステッピングモーター、PMモーター、パワーブラシモーターの全型式に適用し、さらにファンモーターなど、他の製品に横展開 物流	梱包改善を梱包箱の改善から、海上コンテナへの積載効率の改善、段ボールのパレタイズ輸送化、パレットサイズの集約化、パレット強度改善等の、より短期に成果の出る項目に変えて推進	
	物流効率向上を目指して、新たにタイに倉庫を開設 物流	開設準備を進めていたタイ倉庫は、部品工場に転換	



● CSR推進活動の目標と実績

ミネベアグループでは、CSRの取り組みを進める上で、PDCA (Plan・Do・Check・Action)のサイクルを適切に回してマネジ

メントしていくことが重要であると考え、CSR目標を定め取り組んでいます。また、CSR推進活動を計画的に進めていくため、新たに2017年度を目指した中期目標を策定しています。

評価	2015年度目標	中期目標(2017年度めど)
○		
○	<ul style="list-style-type: none"> ISO26000の現状分析結果を基に、グローバルでのCSR推進戦略策定 CSR 国内外のCSRオフィサーおよびCSR担当のCSR啓発およびヒアリングを実施 CSR 	<ul style="list-style-type: none"> ステークホルダーの期待・要請理解を通じたCSR重点課題をベースとした、CSRマネジメントの推進 CSR 国内外でのCSR浸透活動の継続的実施 CSR
○		
○	<ul style="list-style-type: none"> 中国、東南アジアでコンプライアンスの現状を確認し、体制構築を進める コンプライアンス タイ、韓国に加え、中国でローカルマネージャーを対象としたコンプライアンス研修を実施 コンプライアンス コンプライアンス意識調査の実施 コンプライアンス カンボジア、中国(蘇州、珠海)、マレーシアでのBCP基本計画策定 総務 国内事業所、タイなど各拠点におけるBCP訓練の推進 総務 	<ul style="list-style-type: none"> グローバルコンプライアンス体制の構築・強化 コンプライアンス グループ全体としてのBCP策定と訓練等を通じた定着 総務
○		
○	<ul style="list-style-type: none"> お客様の品質要求のサプライヤーへの展開のためのサプライヤー向け品証協定書の整備 品質 タイ製の計測製品、ロッドエンド製品、PMA製品、PMモーター製品、マイクロアクチュエーター製品と上海製のファンモーター製品への統一バーコードラベルの導入 物流 韓国およびマレーシアでのAEO認定取得の推進 物流 	<ul style="list-style-type: none"> ISO9001:2015への移行に際しての品質マネジメントシステムのさらなるレベルアップ 品質 全製品への統一バーコードラベルの導入推進 物流 AEO認定の継続的取得推進 物流
○		
○	<ul style="list-style-type: none"> 人権尊重に対する教育の継続的強化 人材開発 グローバル展開に対応した人材育成および活用の継続的強化 人材開発 <ul style="list-style-type: none"> 次世代リーダーの育成 戦略的ローテーション実施 海外ローカル幹部リーダーの育成 女性活躍の推進 人材開発 ワークライフバランスに関する取り組みの継続的推進 人事 障がい者雇用の法定雇用率達成と雇用維持 人事 メンタルヘルスへの対応推進 人事 	<ul style="list-style-type: none"> グローバルでの事業の拡大、発展を積極的に推進するための人材開発強化 人材開発 女性主任管理職比率8% 人材開発 社会的要請を積極的にくみ取りつつ、従業員が生き生きと働くための施策推進 人事
○		
○	国内外の拠点における地域との対話促進 CSR	国内外の拠点における地域との対話の継続的実施 CSR
○	上海、蘇州、珠海の主要お取引先様に対し、CSR調達推進自己チェックシートを送付、回収し、現状を把握 資材	<ul style="list-style-type: none"> 「ミネベアグループ CSR 調達ガイドライン」の継続的な啓蒙活動。必要に応じて見直しの検討、実施 資材 マレーシア、シンガポールのお取引先様を対象に、「ミネベアグループCSR調達自己チェックシート」を使ったCSR推進状況の確認 資材 お取引先様に対して行った「ミネベアグループCSR調達自己チェックシート」への回答に対するの対応(改善事項があったお取引先様への対応など) 資材 日本およびタイのお取引先様に対して、CSR活動状況の再確認実施の検討(対象および確認方法の見直しなど) 資材
○	<ul style="list-style-type: none"> 事業計画の進捗および施策に関する積極的な情報開示の継続的推進 IR 国内外の投資家との積極的なコミュニケーションの継続的推進 IR 	より多くの株主・投資家の皆様にミネベアへの理解を深めていただけるよう、積極的な情報開示とコミュニケーションの継続 IR
○		
○	<ul style="list-style-type: none"> タイのパンフ工場がISO14001を取得 環境 2010年度を基準年として、CO₂排出量を生産高原単位で5%削減 環境 全世界のミネベアグループの最終埋立処分量を生産高原単位で2014年度比10%削減 環境 CDPへの回答を実施 環境 海上コンテナの積載効率向上に向けた梱包仕様の推進、段ボールのパレタイズ荷変の推進、パレットサイズの集約化、パレットの強度対策(ファンモーター製品)による梱包改善の継続的推進 物流 	<ul style="list-style-type: none"> 2010年度を基準年として、CO₂を原単位ベースで継続的に削減 環境 最終埋立処分量を原単位ベースで継続的に削減 環境 梱包改善のさらなる展開 物流
△		
△		
-		
-		

CSR CSR推進室 **コンプライアンス** コンプライアンス推進室 **総務** 総務部 **品質** グループ品質管理部
物流 物流部 **人材開発** 人材開発部 **人事** 人事部 **資材** 資材部 **IR** IR室 **環境** グループ環境管理部

トピックス

トピックス

社会の中のミネベア製品

特集

マネジメント報告

社会性報告

環境報告