

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項	掲載箇所	
102：一般開示事項	102-1	組織の名称	[WEB]会社概要
	102-2	活動、ブランド、製品、サービス	[WEB]会社概要
	102-3	本社の所在地	[WEB]会社概要
	102-4	事業所の所在地	[WEB]会社概要
	102-5	所有形態および法人格	[WEB]株式・債券
	102-6	参入市場	[WEB]事業 [WEB]地域別、用途別情報 [WEB]セグメント別情報
	102-7	組織の規模	[WEB]会社概要 [WEB]従業員とのかかわり> 基本的な考え 統合報告書[p63,64]11年間の主要財務・非財務データ 有価証券報告書
	102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	[WEB]従業員とのかかわり> 基本的な考え
	102-9	サプライチェーン	[WEB]資材調達
	102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	[WEB]資材調達
	102-11	予防原則または予防的アプローチ	[WEB]コンプライアンス 統合報告書[p 60] コンプライアンス 有価証券方向書[p48]内部統制システムの [WEB]リスクマネジメント [WEB]コーポレート・ガバナンス [WEB]お取引先様とのかかわり> CSR調達 [WEB]環境マネジメント> 活動内容
	102-12	外部イニシアティブ	統合報告書[p 70]支持するイニシアティブ [WEB]イニシアティブへの参画
	102-13	団体の会員資格	-
	102-14	上級意思決定者の声明	[WEB]社長メッセージ 統合報告書[p3-8]社長メッセージ 統合報告書[p19-22]CFOメッセージ
	102-15	重要なインパクト、リスク、機会	[WEB]社長メッセージ 統合報告書[p3-8]社長メッセージ 統合報告書[p19-22]CFOメッセージ [WEB]中期事業計画 [WEB]事業等のリスク 有価証券報告書[p17-21]事業等のリスク
	102-16	価値観、理念、行動基準・規範	[WEB]社長メッセージ 統合報告書[p3-8]社長メッセージ [WEB]ミネベアミツミグループ行動規範 [WEB]ミネベアミツミグループ役員・従業員行動指針 [WEB]ミネベアミツミグループ環境方針
	102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	[WEB]コンプライアンス
	102-18	ガバナンス構造	[WEB]コーポレートガバナンス> 体制
	102-19	権限移譲	[WEB]コーポレートガバナンス> 役員
	102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責	[WEB]体制

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項	掲載箇所
102：一般開示事項	102-21 経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	[WEB]マテリアリティの特定プロセス
	102-22 最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	[WEB]コーポレートガバナンス>体制
	102-23 最高ガバナンス機関の議長	[WEB]コーポレートガバナンス>体制
	102-24 最高ガバナンス機関の指名と選出	[WEB]コーポレートガバナンス>体制
	102-25 利益相反	[WEB]コーポレートガバナンス>役員
	102-26 目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	-
	102-27 最高ガバナンス機関の集会的知見	[WEB]会社情報>役員紹介
	102-28 最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	[WEB]コーポレートガバナンス>体制
	102-29 経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	[WEB]マテリアリティの特定プロセス [WEB]グループのサステナビリティ [WEB]コンプライアンス [WEB]リスクマネジメント [WEB]お客様とのかかわり>品質マネジメ [WEB]環境マネジメント [WEB]コーポレートガバナンス
	102-30 リスクマネジメント・プロセスの有効性	[WEB]コーポレートガバナンス>内部統制システム
	102-31 経済、環境、社会項目のレビュー	[WEB]マテリアリティの特定プロセス [WEB]グループのサステナビリティ [WEB]コンプライアンス [WEB]リスクマネジメント [WEB]お客様とのかかわり>品質マネジメ [WEB]環境マネジメント>環境マネジメントシステム [WEB]コーポレートガバナンス [WEB]ミネベアミツミグループ行動規範>Ⅲ.管理体制>2.コンプライアンス体制>(8) 監査
	102-32 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	[WEB]グループのサステナビリティ>体制
	102-33 重大な懸念事項の伝達	-

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項	掲載箇所	
102：一般開示事項	102-34	伝達された重大な懸念事項の性質と総数	-
	102-35	報酬方針	[WEB]コーポレートガバナンス>役員
	102-36	報酬の決定プロセス	[WEB]コーポレートガバナンス>役員
	102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	-
	102-38	年間報酬総額の比率	-
	102-39	年間報酬総額比率の増加率	-
	102-40	ステークホルダー・グループのリスト	[WEB]ミネベアミツミグループのステークホルダー
	102-41	団体交渉協定	[WEB]ミネベアミツミグループ行動規範>II. 行動規範>1. 労働
	102-42	ステークホルダーの特定および選定	[WEB]ミネベアミツミグループのステークホルダー
	102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	[WEB]マテリアリティの特定プロセス
			[WEB]グループのサステナビリティ
			[WEB]お客様とのかかわり>お客様とのコミュニケーション
			[WEB]従業員とのかかわり>働きやすい職場環境への取り組み
			[WEB]お取引先様とのかかわり
			[WEB]地域社会・国際社会とのかかわり
	102-44	提起された重要な項目および懸念	[WEB]マテリアリティの特定プロセス
			[WEB]従業員とのかかわり>今後の課題・
			[WEB]地域社会・国際社会とのかかわり>今後の課題・目標
			[WEB]地球温暖化防止の取り組み>今後の課題・目標
			[WEB]資源の有効活用の取り組み>今後の目標・課題
			[WEB]環境負荷物質削減の取り組み>今後の目標・課題
			[WEB]製品における環境への取り組み>今後の目標・課題
	102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	有価証券報告書[p10]4.関係会社の状況
	102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	統合報告書[p 70]報告書の対象範囲
	102-47	マテリアルな項目のリスト	[WEB]マテリアリティ（重要課題）への取り組み
	102-48	情報の再記述	-
102-49	報告における変更	-	
102-50	報告期間	統合報告書[p 70]報告書の対象期間	
102-51	前回発行した報告書の日付	統合報告書[p 70]発行情報	
102-52	報告サイクル	年次	
102-53	報告書に関する質問の窓口	[WEB]お問い合わせ	
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの	統合報告書[p69-70]会社概要	
102-55	GRI内容索引	[WEB]ESG関連情報	
102-56	外部保証	[WEB]第三者意見	

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項		掲載箇所
マテリアルな項目			
103：マネジメント手法 (2016)	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	[WEB]マテリアリティの特定プロセス
	103-2	マネジメント手法とその要素	[WEB]マテリアリティの特定プロセス
	103-3	マネジメント手法の評価	-
201：経済パフォーマンス (2016)	201-1	創出、分配した直接的経済価値	有価証券報告書
	201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	[WEB]地球温暖化防止の取り組み
	201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制	[WEB]従業員とのかかわり> 評価・処遇
	201-4	政府から受けた資金援助	-
202：地域経済での存在感 (2016)	202-1	地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	-
	202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	-
203：間接的な経済的インパクト (2016)	203-1	インフラ投資および支援サービス	[WEB]地域社会・国際社会とのかかわり
	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	-
204：調達慣行 (2016)	204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-
205：腐敗防止 (2016)	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	-
	205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	-
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	[WEB]コンプライアンス> 贈収賄防止の取り組み
206：反競争的行為 (2016)	206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	-
207：税金 (2019)	207-1	税務へのアプローチ	-
	207-2	税務ガバナンス。管理、およびリスクマネジメント	-
	207-3	税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	-
	207-4	国別の報告	-
301：原材料 (2016)	301-1	使用原材料の重量または体積	[WEB]環境報告2019年度データ
	301-2	使用したリサイクル材料	統合報告書[p48]廃棄プラスチック削減アクション
	301-3	再生利用された製品と梱包材	-
302：エネルギー (2016)	302-1	組織内のエネルギー消費量	[WEB]環境報告2019年度データ
	302-2	組織外のエネルギー消費量	-
	302-3	エネルギー原単位	-
	302-4	エネルギー消費量の削減	-
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	[WEB]製品における環境への取り組み> ミネベアミツミグループの環境貢献型製品 統合報告書[p47]環境貢献型製品の創出

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項	掲載箇所	
303 : 水と排水 (2018)	303-1	共有資源としての水との相互作用	-
	303-2	排水と関連するインパクトのマネジメント	[WEB]環境負荷物質削減の取り組み> 事業所における取り組み
	303-3	取水	[WEB]環境報告2019年度データ
	303-4	排水	[WEB]環境報告2019年度データ
	303-5	水消費	[WEB]環境報告2019年度データ
304 : 生物多様性 (2016)	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	-
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	-
	304-3	生息地の保護・復元	[WEB]生物多様性保全への取り組み [WEB]社会貢献活動
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物	-
305 : 大気への排出 (2016)	305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	[WEB]環境報告2019年度データ
	305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	[WEB]環境報告2019年度データ
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	-
	305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	[WEB]環境報告2019年度データ 統合報告書[p24]CO₂ 排出量
	305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	-
	305-6	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	-
	305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	[WEB]環境報告2019年度データ
306 : 廃棄物 (2020)	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	[WEB]環境報告2019年度データ
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクトの管理	[WEB]環境負荷物質削減の取り組み> 事業所における取り組み
	306-3	発生した廃棄物	[WEB]環境報告2019年度データ
	306-4	処分されなかった廃棄物	[WEB]環境報告2019年度データ
	306-5	処分された廃棄物	[WEB]環境報告2019年度データ
307 : 環境コンプライアンス (2016)	307-1	環境法規制の違反	[WEB]環境マネジメント> 法規制の順守
308 : サプライヤーの環境面のアセスメント (2016)	308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	-
	308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	-
401 : 雇用 (2016)	401-1	従業員の新規雇用と離職	[WEB]従業員とのかかわり> 基本的な考え
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	[WEB]従業員とのかかわり> 働きやすい職場環境への取り組み
	401-3	育児休暇	[WEB]従業員とのかかわり> 働きやすい職場環境への取り組み
402 : 労使関係 (2016)	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項	掲載箇所
403：労働安全衛生 (2018)	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム [WEB]ミネベアミツミグループ行動規範> II.行動規範> 2.安全衛生 [WEB]従業員とのかかわり> 安全衛生管理 ミネベアミツミグループ ESG事例集 [p18]働きがいのある魅力的な職場・職場
	403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調 [WEB]リスクマネジメント
	403-3	労働衛生サービス -
	403-4	労働安全衛生に関する労働者の参加、協議、コ ミュニケーション [WEB]従業員とのかかわり> 基本的な考え 方
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修 -
	403-6	労働者の健康増進 [WEB]従業員とのかかわり> 安全衛生管理 > 健康管理の促進
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛 生の影響の防止と緩和 -
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象とな る労働者 -
	403-9	労度関連の障害 [WEB]従業員とのかかわり安全> 衛生管理
	403-10	労働関連の疾病・体調不良 -
404：研修と教育 (2016)	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間 -
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プ ログラム [WEB]従業員とのかかわり2020年> 人材 育成
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビュー を受けている従業員の割合 [WEB]従業員とのかかわり> 評価・処遇
405：ダイバーシティと 機会均等 (2016)	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ [WEB]従業員とのかかわり2020年> 多様 な人材の活用
	405-2	基本給と報酬総額の男女比 -
406：非差別 (2016)	406-1	差別事例と実施した救済措置 -
407：結社の自由と団体 交渉 (2016)	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらさ れる可能性のある事業所およびサプライヤー [WEB]お取引先様とのかかわり [WEB]従業員とのかかわり [WEB]ミネベアミツミグループ行動規範 [WEB]ミネベアミツミグループ役員・従業 員行動指針 [WEB]CSR 調達ガイドライン
408：児童労働 (2016)	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業 所およびサプライヤー [WEB]お取引先様とのかかわり [WEB]ミネベアミツミグループ行動規範 [WEB]ミネベアミツミグループ役員・従業 員行動指針 [WEB]CSR 調達ガイドライン
409：強制労働 (2016)	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業 所およびサプライヤー [WEB]お取引先様とのかかわり [WEB]ミネベアミツミグループ行動規範 [WEB]ミネベアミツミグループ役員・従業 員行動指針 [WEB]CSR 調達ガイドライン
410：保安慣行 (2016)	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員 [WEB]従業員とのかかわり> 人権の尊重
411：先住民族の権利 (2016)	411-1	先住民族の権利を侵害した事例 -

GRIスタンダード内容索引

GRIスタンダード	開示事項		掲載箇所
412：人権アセスメント (2016)	412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事	-
	412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	[WEB]従業員とのかかわり
	412-3	人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	-
413：地域コミュニティ (2016)	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	-
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	-
414：サプライヤーの社会面のアセスメント (2016)	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	[WEB]お取引先様とのかかわり >お取引先様の選定
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	-
415：公共政策（2016）	415-1	政治献金	-
416：顧客の安全衛生 (2016)	416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	[WEB]お客様とのかかわり
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	-
417：マーケティングとラベリング（2016）	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	[WEB]お客様とのかかわり
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	-
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	-
418：顧客プライバシー (2016)	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	-
419：社会経済面のコンプライアンス（2016）	419-1	社会経済分野の法規制違反	-